

# 襄阳职业技术学院

## 2023 年博士研究生招聘公告

根据襄阳职业技术学院双高建设和工作需要，面向社会公开招聘博士研究生。现将有关事项公告如下：

### 一、招聘岗位

高校教科研人员。招聘岗位具体专业要求见《襄阳职业技术学院 2023 年博士研究生招聘岗位一览表》（附件 1）、《襄阳职业技术学院 2023 年博士研究生招聘专业目录》（附件 2）。

### 二、招聘条件

#### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 具有良好的道德品行，遵守宪法和法律；
3. 符合招聘岗位所需的专业、技能条件或从业资质；
4. 具有博士研究生学历、学位，年龄不超过 35 周岁，紧缺专业年龄可适当放宽，最高不超过 45 周岁。
5. 适应岗位要求的身体条件；
6. 岗位所需要的其他条件。

#### （二）有下列情况之一的，不受理应聘

1. 曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的人员。

2. 正在接受纪律审查、司法调查或者审计的人员。
3. 正在处分期间(影响期)的人员。
4. 被依法列为失信联合惩戒对象的人员。
5. 原工作（聘用）单位不同意报考的人员。
6. 法律、法规规定不得招聘为事业单位工作人员的其他情形。

## **四、招聘程序**

### **(一) 报名**

**1. 报名时间。**自公告发布之日起至 2023 年 12 月 31 日。

### **2. 报名方式**

(1) 网上报名。符合招聘条件的博士研究生可通过襄阳职业技术学院人才招聘网站 <http://rszp.hbxytc.cn:8088> 报名。

(2) 现场报名。符合招聘条件的博士研究生可在工作日直接到学校人事处现场报名，一人一议。地址：襄城区隆中路 18 号，厚德楼 506 室。

### **3. 报名要求**

通过学校招聘网报名人员，按报名系统提示上传以下支撑材料扫描件。(1) 身份证（正、反面）；(2) 毕业证和学位证（从本科到博士研究生各层次均需扫描）；(3) 学信网《教育部学历电子注册备案表》（需为 30 天内的查询结果），国（境）外留学人员须提供教育部中国留学服务中

心境外学历、学位认证证书；（4）专业或职业资格证书；学习经历与工作经历简历；（5）重要社会兼职材料；（6）科研成果论著目录，包括题目、作者排名、刊物名称，著作目录应包括作者、书名、出版日期；代表性论文著作、论文被收录和引用、转载情况；（7）重要获奖情况，包括奖项名称、级别、年度、本人排名和获奖证书复印件；（8）主持完成的研究项目，包括项目名称、研究意义、本人作用、项目来源和经费。同时填写个人工作经历。

现场报名人员需携带个人简历、毕业证、学位证原件与以上各类8类证件的复印件。

## **（二）资格审查**

学校人事处根据报名者提交支撑材料进行资格审查。审查通过者进入面试考核，由人事处通过邮件或电话等方式向应聘人员发出面试邀请。

## **（三）面试考核**

专项招聘采取专业面试考核、综合考察相结合的方式进行。面试考核具体要求、面试时间地点，以人事处电话或邮件通知为准。

应聘人员在面试时提供报名支撑材料的原件，并对材料真实性负责，若发现应聘人员弄虚作假，提供材料或信息不实，直接取消面试资格。

## **（四）体检**

面试合格人员可进入体检、考察阶段。体检标准参照人力资源和社会保障部、国家卫生和计划生育委员会、国家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）等规定，结合本行业实际要求执行。体检在学校指定体检机构进行。体检时间、地点另行通知。

### **（五）考察**

严格按照“凡进必审”的要求，对体检合格应聘人员的思想政治表现、道德品质修养、遵纪守法情况、学习工作实绩、业务能力、职业测试、现实表现等情况进行综合考察，并重点审查人事档案、诚信记录等个人情况。

### **（六）公示**

根据面试考核、体检和考察结果，经学院研究是否聘用。拟聘用人员名单在学校网站公示，公示期为7个工作日。

## **五、聘用管理**

公示期结束，报襄阳市人社局批准，学院与拟聘用人员签订《事业单位聘用合同》并签订相关服务协议后，按学校《差异化引进高层次人才管理办法》享受引进待遇。

## **六、引进待遇**

（一）编制。给予事业编制，签订《事业单位工作人员聘用合同》。

（二）安家费。学校当年认定为A类（紧缺专业）博士

研究生，享受学校一次性安家费 60 万元；B 类（非紧缺专业）博士研究生，享受学校一次性安家费 50 万元。具有正高职称、副高职称及博士后分别增加安家费 12 万元、8 万元、5 万元。夫妻为双博士的，可同时享受。

（三）津贴待遇。博士津贴 2000 元/月，每年发放 10 个月（与在校博士执行统一政策）。

（四）职称晋升。聘用前三年，副高七级及以下职称博士研究生按副教授享受工资薪酬及相关待遇，符合上一级岗位聘任条件或教授任职资格者，同等条件下优先推荐；聘用满三年后，如未能取得副教授任职资格，按中级八级享受相应待遇。

（五）科研项目启动经费：为学校发展服务的科研项目，经产学研工作处核定，给予启动经费 10-30 万元，经费使用按照学校科研管理规定执行。根据需要建设实验室和科研平台。

（六）住房待遇。编制人事手续办理完毕后，学校可帮助申请襄阳市政府高层次人才生活补贴（3 年共 18 万元），也可申请入住襄阳市“隆中人才公寓”。

（七）配偶安置。配偶为全日制本科及以上学历学位，且符合学校相关岗位要求者，依据配偶自身条件，学校予以安置。符合事业单位招聘条件或调入政策的，按相应程序办理招聘或调入手续，给予事业单位编制。协助解决子女上学。

（八）服务期

签订引进高层次人才协议书或合同，首次服务期 8 年。

襄阳职业技术学院

2023 年 2 月 23 日

附件 1

## 襄阳职业技术学院 2023 年度博士研究生招聘岗位一览表

| 招聘单位  |          | 招聘岗位人数 | 岗位名称   | 岗位描述                    | 报考资格条件 |       |    |   |        |                              |
|-------|----------|--------|--------|-------------------------|--------|-------|----|---|--------|------------------------------|
| 主管部门  | 招聘单位     | 专业技术岗位 |        |                         | 岗位所需专业 | 学历    | 学位 | 年龄  | 专业工作经历 | 其它                           |
| 襄阳市政府 | 襄阳职业技术学院 | 不限     | 高校教研人员 | 完成专业课程教学、专业建设、科研与社会服务工作 | 一事一议   | 博士研究生 | 博士 | 非紧缺专业 35 岁及以下，特别优秀、紧缺急需专业可适当放宽，最高不超过 45 岁 | 不限     | 硕士研究生、本科阶段为全日制毕业，专业方向一致或专业相关 |



附件 2:

## 襄阳职业技术学院 2023 年博士研究生招聘专业目录

### 一、紧缺专业

临床医学类、基础医学类专业、口腔医学类、公共卫生与预防医学类、药学类、中医学类、生物医学工程（医学学位）、教育学类（特殊教育、学前教育、教育学原理、课程教学论）、心理学类、农学类（畜牧学、兽医学）、机械工程类、电气工程类、控制科学与工程类、计算机类、会计学

### 二、非紧缺专业

学校需要的其他专业。